



GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

1º PERÍODO	CARGA HORÁRIA
Introdução a Administração	80
Psicologia Organizacional	80
Fundamentos de Recursos Humanos	80
Matemática I	80
Ética, Cidadania e Responsabilidade Sócio-Ambiental	40
Comunicação Empresarial/Endomarketing	40
Atividades Complementares I	25
Total	425
Certificação Intermediária: Auxiliar de Recursos Humanos	
2º PERÍODO	
Empreendedorismo e Inovação	80
Recrutamento e Seleção	80
Economia	80
Planejamento Estratégico de RH	40
Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho	40
Gestão de Conflito e Negociação	40
Métodos Quantitativos Aplicados	40
Atividades Complementares II	25
Total	425
Certificação Intermediária: Assistente de Recursos Humanos	
3º PERÍODO	
Estrutura e Processos	80
Legislação Trabalhista, Previdenciária e Tributária	80
Contabilidade	80
Remuneração Estratégica	40

Gestão de Benefícios	40
Práticas de Departamento Pessoal	40
Plano de Cargos e Salários	40
Atividades Complementares III	25
Total	425

Certificação Intermediária: Assistente de Departamento Pessoal

4º PERÍODO

Treinamento e Desenvolvimento	80
Gestão de Desempenho	80
Sistemas de Informação Gerencial	80
Desenvolvimento de Liderança e Coaching	80
Planejamento de Carreira	40
Gestão de Projetos em RH	40
Optativa – Libras	40
Atividades Complementares IV	25
Total	465

Certificação Intermediária: Analista de Recursos Humanos